



สิทธิประโยชน์ กรณีออกจากงานของพนักงาน

1. กรณีถูกเลิกจ้าง โดยไม่มีความผิด และไม่สมัครใจ ตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

1.1 ค่าชดเชย มาตรา 118

- 1.1 ลูกจ้างที่ทำงานครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน (1 เดือน)
- 1.2 ลูกจ้างที่ทำงานครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 90 วัน (3 เดือน)
- 1.3 ลูกจ้างที่ทำงานครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน (6 เดือน)
- 1.4 ลูกจ้างที่ทำงานครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 210 วัน (7 เดือน)
- 1.5 ลูกจ้างที่ทำงานครบ 10 ปี ขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน (10 เดือน)

การเลิกจ้างตามมาตรานี้ หมายความว่า การกระทำใดที่นายจ้างไม่ให้ลูกจ้างทำงานต่อไป และไม่จ่ายค่าจ้างให้ ไม่ว่าจะเป็เพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้าง (เกษียณอายุ) หรือเหตุอื่นใด

ค่าชดเชยตามข้างต้นมิให้บังคับแก่ลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น เช่น สัญญาจ้างมีกำหนด 3 ปี และครบกำหนดระยะเวลาจ้างแล้ว เป็นต้น

กรณีที่ลูกจ้างสมัครใจยื่นในลาออกเอง นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยตามมาตรานี้

1.2 ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า มาตรา 17 เนื่องจากตามกฎหมาย นายจ้าง หรือ

ลูกจ้างต้องบอกเลิกสัญญาจ้างล่วงหน้าเป็นหนังสือ ให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบก่อน 1 เดือน แต่นายจ้างสามารถจ่ายค่าจ้างล่วงหน้า 1 เดือนแทนการบอกเลิกสัญญา และให้ลูกจ้างออกจากงานทันทีได้

1.3 ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ลูกจ้างมีสิทธิ มาตรา 67 กำหนดให้นายจ้างต้อง

จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างตามส่วนของวันหยุดพักผ่อนที่ยังไม่ใช้ และให้จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนสะสมที่ลูกจ้างยังมีได้ใช้สิทธิพัก เต็มตามจำนวนวันที่ยังไม่ใช้

2. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ธนาคารได้จัดตั้งตามคำสั่งที่ 96/15 ธ.ค.40 โดยยกเลิกการจ่ายบำเหน็จ (จำนวนเงินที่ได้รับ = อายุงาน × เงินเดือนสุดท้าย) โดยเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะมีอยู่ 2 ส่วน คือ 1. ส่วนของนายจ้าง และผลประโยชน์ 2. ส่วนของลูกจ้างและผลประโยชน์ ซึ่งพนักงานทุกคนจะต้องได้รับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้ง 2 ส่วน โดยต้องหักภาษีเงินได้ตามกฎหมาย ยกเว้นบุคคลที่มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และมีอายุกองทุนไม่น้อยกว่า 5 ปี ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้ ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้สมาชิกภายใน 30 วัน นับจากวันที่สิ้นสมาชิกภาพ ตามพรบ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 มาตรา 23

สำหรับพนักงานที่บรรจุเป็นพนักงานก่อนการจัดตั้งกองทุน หากพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานธนาคาร และเงินกองทุนรวมกับผลประโยชน์เฉพาะส่วนของนายจ้างหลังจากหักภาษีเงินได้แล้ว (ไม่รวมในส่วนของพนักงาน)

น้อยกว่าจำนวนเงินสุทธิที่พนักงานจะพึงได้รับจากระบบเงินบำเหน็จ (หลังจากหักภาษีเงินได้) ธนาคารจะต้องจ่ายเงินเพิ่มเติมให้พนักงานให้ได้รับเงินสุทธิตามที่เท่ากับจำนวนเงินบำเหน็จเดิมหลังหักภาษีเงินได้ ซึ่งเงินในส่วนที่ธนาคารจ่ายเพิ่มจะต้องเสียภาษีเงินได้ตามกฎหมาย ไม่มีข้อยกเว้น

กลุ่มวิชาการ

สหภาพแรงงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา