



## ค่าจ้างในวันหยุด

สหภาพฯมี เจตนารมณ์ที่จะเพิ่มเติมความรู้ในเรื่องแรงงานให้กับเพื่อนๆทุกคน ต้องยอมรับกันก่อนว่าการทำงานของเรารุดมั่งหวังก็เพื่อต้องการได้รับค่าตอบแทนในการทำงานอย่างคุ้มค่า และถูกต้องตามกฎหมาย ดังนั้นการที่จะทำให้เพื่อนๆจะไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบไม่ว่าจะเป็นด้วยเจตนา หรือไม่เจตนาคือต้องให้ความรู้ในเรื่องกฎหมายที่ถูกต้องให้ทราบ

เนื่องจากได้รับการร้องเรียนมาในเรื่องค่าจ้างในวันหยุดประเพณี ซึ่งตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 5 ให้คำจำกัดความ สำหรับ “ค่าทำงานในวันหยุด” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้กับลูกจ้างเป็นการตอบแทนการทำงานในวันหยุด ซึ่งวันหยุดในที่นี้ก็คือ วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี หรือ วันหยุดพักผ่อน โดยที่พรบ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 62 กำหนดว่า ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในการทำงานในวันหยุด ดังนั้นหากเพื่อนๆต้องมาทำงานในวันหยุดดังกล่าว เพื่อนๆต้องได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราที่ได้รับค่าจ้างปกติ การที่นายจ้างจะหลบเลี่ยงว่าเป็นการค่าเดินทาง ค่ารถtaxi แต่จำนวนน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดจึงไม่ถูกต้อง เว้นแต่ในสัญญาจ้างจะระบุให้ทำงานในวันหยุดดังกล่าว

ส่วนการทำงานในวันหยุดตามประเพณี อาทิเช่น วันสงกรานต์ วันจักรี ฯลฯ และนายจ้างจะกำหนดให้พนักงานหรือลูกจ้างไปหยุดในวันอื่นๆแทนวันหยุดตามประเพณี และไม่จ่ายค่าจ้างเพิ่ม ก็เป็นการไม่ถูกต้องเช่นกัน เนื่องจากตามกฎหมายกระทรวงฉบับที่ 4/2541 กำหนดงานที่นายจ้างไม่อาจให้ลูกจ้างหยุดในวันหยุดตามประเพณีได้ มีเฉพาะ งานกิจการ โรงแรม สถานมหรสพ ร้านอาหาร สถานพยาบาล สถานบริการท่องเที่ยว งานขนส่ง ฯลฯ เท่านั้น ที่ได้รับการยกเว้น งานธนาคารหรืองานลักษณะอื่นๆที่กระทรวงมิได้กำหนดไว้ ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างมาทำงานในวันหยุดตามประเพณี นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามกฎหมาย

เอาละครับหวังว่าเพื่อนๆ คงจะเข้าใจในเรื่องค่าจ้างในวันหยุดเพิ่มขึ้น ซึ่งสหภาพฯยินดีที่จะให้ความรู้เพิ่มเติมกับเพื่อนๆทุกท่าน สวัสดีครับ

กลุ่มวิชาการ

สหภาพแรงงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา