



สหภาพแรงงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา

382/3 ขอยสามแยกเตาปูน-บางโพ แขวง/เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร
สหภาพแรงงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา

382/3 ถนนประชาธิปไตยสาย 2 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร

แถลงการณ์คัดค้าน

คำสั่งธนาคารฯที่ บทม.301/2553

และ วิธีการจ่ายค่า Incentive แทนการจ่าย โบนัส

ที่ พิเศษ /2553

วันที่ 2 กรกฎาคม 2553

เรียน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่(คุณ มาร์ค อาร์โนลด์)
(MS.Mark Arnold President and CEO)

ตามที่ธนาคารฯ ได้มีประกาศคำสั่งที่ บทม.301/2553 ลงวันที่ 9 เมษายน 2553 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2553 , นโยบายการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพพิเศษ (โบนัส) ,นโยบายการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนประจำปี และ นโยบายการเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งประจำปี รายละเอียดคำสั่งดังกล่าวทราบคืออยู่แล้วนั้น

สหภาพฯ ขอแถลงการณ์คัดค้านคำสั่งของธนาคารฯ ที่ บทม.301/2553 ประกาศทุกนโยบาย ทั้งนี้เพราะคำสั่งดังกล่าว ธนาคารฯมิได้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย กล่าวคือ ไม่แจ้งผ่านต่อ สหภาพแรงงานธนาคารฯ เป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 13 ทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวทำให้สิทธิและประโยชน์ที่สมาชิกและพนักงานได้รับจากที่มีอยู่เดิมลดน้อยลง อันไม่เป็นคุณแก่สมาชิกตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 มาตรา 20 โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจ่ายเงินค่าครองชีพพิเศษ(โบนัส) เดิมธนาคาร กำหนดไว้เป็นระเบียบข้อบังคับการทำงาน ให้จ่ายตามผลประกอบการของธนาคาร และ ผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ระบุในคู่มือพนักงาน มาตั้งแต่ต้น จนเป็นประเพณีปฏิบัติที่ได้ปฏิบัติต่อเนื่องกันมาเป็นเวลายาวนานถึงปัจจุบันรวม 60 ปีเศษ ซึ่งจากเดิมที่เคยจ่ายค่าครองชีพพิเศษ(โบนัส)ให้พนักงาน 4 เท่าของเงินเดือน แบ่งจ่ายงวดละ 2 เท่าของเงินเดือน ในเดือนมิถุนายน และในเดือน ธันวาคม ของทุกๆปี ต่อมาได้จ่ายเงินค่าครองชีพพิเศษ(โบนัส) ให้พนักงาน 5 เดือนของบางปี (ก็มี) ถัดจากนั้นมาก็ได้นำเงินค่าครองชีพพิเศษ (โบนัส) บางส่วน จากเดิมที่ได้รับ 4 เท่าของเงินเดือน มาเฉลี่ยเข้าเป็นฐานเงินเดือนจำนวน 2 เดือน คงเหลือเป็น FIXED BONUS อีก 2 เดือน จากนั้นได้ลดการจ่ายค่าครองชีพพิเศษ(โบนัส) 2 เท่าของเงินเดือน โดยนำ KPI ที่ไม่ได้มาตรฐาน ไม่เป็นธรรม มาประเมินการจ่ายค่าครองชีพพิเศษ (โบนัส)แก่พนักงานและสมาชิกในเดือนธันวาคม ของทุกปี จนกระทั่งมาถึงขณะนี้ ก็จะไม่จ่ายค่าครองชีพพิเศษ (โบนัส) ให้อีก การกระทำดังกล่าวข้างต้น ไม่ได้ผ่านความเห็นชอบหรือความยินยอมของพนักงานหรือของสหภาพแรงงานฯ ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 มาตรา 13 แต่อย่างใด ประกาศที่ไม่เป็นคุณ จึงไม่มีผลใช้บังคับตามกฎหมายแก่พนักงานและสมาชิกทั้งสิ้น ทั้งเป็นการกระทำที่ซ้ำซากและขัดต่อกฎหมายทั้งสิ้น

จากผลประกอบการของธนาคารฯที่ประกาศให้สาธารณชนทราบว่า ผลประกอบการ มีกำไรทุกไตรมาส นั้น เกิดจากหยาดเหงื่อแรงงานของพนักงานและสมาชิกทุกคนที่ร่วมกันทำงาน เพื่อให้เกิดผลเป็น

รูปธรรมดังกล่าวข้างต้น แต่ธนาคารฯ กลับคิดในทางตรงกันข้าม ไม่คำนึงถึงจิตใจของพนักงานและสมาชิก อันเป็นการทำร้ายจิตใจของพนักงานและสมาชิกเป็นอย่างยิ่ง ทั้งยังเป็นการสวนทางกับนโยบายที่ให้ไว้กับพนักงานว่า ทุกคนต้องมีความเป็นหนึ่งเดียว (ONE BAY) ที่จะขับเคลื่อนให้ธนาคารฯ สู่อำนาจเป็นเลิศในอนาคต

ขณะนี้ ธนาคารฯ ก็ยังใช้วิธีการกระทำผิดที่ซ้ำซาก ผิดกฎหมาย ทำร้ายจิตใจของพนักงานและสมาชิกมาใช้อีก กล่าวคือธนาคารฯ กำลังนำวิธีการจ่ายค่า Incentive แทนการจ่ายเงินค่าครองชีพพิเศษ (โบนัส) แก่พนักงานและสมาชิก โดยใช้วิธีหลอกล่อ ใช้วิธีข่มขู่ให้พนักงานและสมาชิกยินยอมรับหลักเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนดเพื่อเข้าโครงการ หากพนักงานหรือสมาชิกที่ไม่ให้ความร่วมมือจะถูกข่มขู่ให้ยื่นใบลาออกหรือย้ายข้ามภาค เป็นต้น โดยที่พนักงานหรือสมาชิกไม่ได้กระทำความผิดต่อข้อบังคับการทำงานแต่ประการใด การกระทำดังกล่าวของธนาคารฯ เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม อันเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ฯ ซึ่งผิดกฎหมายและมีโทษทางอาญา นอกจากนี้ยังเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างและละเมิดสิทธิของพนักงานและสมาชิกอย่างเห็นได้ชัด โดยไม่มีจริยธรรมและธรรมภิบาล ที่ประกาศใช้ในองค์กร

สำหรับข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ที่ได้ตกลงกับธนาคารฯ ปี 2552 ที่ผ่านมามาจนถึงปัจจุบันปรากฏว่าธนาคารฯ มิได้สนใจหรือใส่ใจ ที่จะปฏิบัติบังคับใช้แต่อย่างใด แต่กลับหลีกเลี่ยงการปฏิบัติ ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่พนักงานและสมาชิกอย่างใดเลย จึงขอให้ธนาคารฯ ปฏิบัติตามข้อเรียกร้องที่ตกลงกันไว้แล้วโดยเคร่งครัดด้วย

สหภาพฯ จึงขอแถลงการณ์คัดค้านคำสั่งและเห็นว่าทุกคำสั่งที่ธนาคารฯ ประกาศมา ไม่มีผลใช้บังคับแก่สมาชิกและพนักงานทั้งสิ้น พร้อมทั้งให้ยุติการกระทำใดๆ อันไม่เป็นธรรมแก่สมาชิกและพนักงานทั้งหมด หากธนาคารฯ เพิกเฉย สหภาพฯ มีความจำเป็นต้องบังคับใช้ตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่สมาชิกและพนักงาน ต่อไป



ขอแสดงความนับถือ

(นายจตุพร ศิริตันติเวชกร)

ประธานสหภาพธนาคารกรุงศรีอยุธยา

ถ้าเนาเรียน ประธานคณะกรรมการเจ้าหน้าที่กลุ่มงานด้าน Transformation (คุณ พรสนอง คู่จินดา)

ประธานคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคล (คุณ อนุตตรา พานโพธิ์ทอง)