



สหภาพแรงงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา

382/3 ซ.สามแยกเตาปูน-บางโพ ถ.พระราชราษฎร์สาย 2 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร

22 กันยายน 2554

แถลงการณ์ เรื่อง วันลาหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงาน

ตามที่ธนาคารฯ ได้ปรับปรุงระเบียบการหยุดพักผ่อนประจำปี และขยายระยะเวลาการใช้สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมของปี 2553 ให้แก่พนักงาน เป็นการสร้างภาพให้พนักงานเห็นว่า ธนาคารฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานทุกคนที่ไม่มีโอกาสได้ใช้วันหยุดพักผ่อนอยู่กับครอบครัวตามสิทธิที่ได้รับ จึงมีนโยบายขยายระยะเวลาการใช้สิทธิวันหยุดพักผ่อนและสะสมวันหยุดได้นั้น

สหภาพแรงงานฯ ขอแถลงการณ์ให้เพื่อนพนักงานทุกคนทราบว่า การปรับปรุงระเบียบการหยุดพักผ่อนประจำปี และการขยายระยะเวลาการใช้สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสม เกิดขึ้นจากการที่สหภาพแรงงานฯ ได้มีหนังสือถึงผู้ตรวจแรงงานกระทรวงแรงงานพื้นที่ 4 เขตสาทร เข้ามาตรวจระเบียบข้อบังคับในเรื่องวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ธนาคารฯ ออกระเบียบคำสั่งที่ไม่เป็นคุณแก่พนักงานอันเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างเดิม ผลการเข้าตรวจของผู้ตรวจแรงงานกระทรวงแรงงาน ปรากฏว่าธนาคารฯ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย พ.ร.บ. คู่ครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 30 จึงเป็นเหตุให้ธนาคารฯ ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายและ คำสั่งของผู้ตรวจแรงงานกระทรวงแรงงาน

การตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานตามที่ธนาคารฯ ประกาศ จึงเป็นสภาพบังคับที่ธนาคารฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย อันเกิดจากสหภาพแรงงานฯ เป็นผู้ผลักดันให้เกิดขึ้น เพื่อความเป็นธรรมแก่พนักงานทุกคน แต่การแจ้งข่าวดีของธนาคารฯ ต่อพนักงาน โดยมีนโยบายขยายระยะเวลาการใช้สิทธิลาหยุดพักผ่อนและสะสมวันหยุดพักผ่อนดังกล่าว ธนาคารฯ ก็มีได้แจ้งหรือมีข้อความว่า ให้พนักงานนำวันหยุดพักผ่อนประจำปีดังกล่าว ไปสะสมในปีถัดไปได้ตลอดไป แต่มีข้อความในลักษณะที่จะต้องตีความว่า พนักงานสามารถนำวันหยุดพักผ่อนประจำปีไปสะสมในปีถัดไปได้หรือไม่ และนำจำนวนวันสะสมไปสะสมในปีถัดไปได้มากน้อยเพียงใด ซึ่งในกรณีนี้สหภาพแรงงานฯ จะดำเนินการผลักดันเพื่อให้ธนาคารฯ มีคำสั่งที่แจ้งชัดโดยไม่ต้องตีความ เพื่อให้พนักงานทุกคนได้ทราบถึงสิทธิว่ามีอย่างไรและมากน้อยเพียงใด

สหภาพแรงงานฯ จึงแถลงการณ์ข้อเท็จจริงให้เพื่อนพนักงานทุกคนทราบ

โดยทั่วกัน

(นายสหัส สิริสิงห์)

รองประธานสหภาพแรงงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา

ความรู้ เรื่อง " วันหยุดพักผ่อนประจำปี "

เรียน เพื่อน ๆ สมาชิกสหภาพแรงงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา และเพื่อนพนักงานทุกท่าน

สหภาพแรงงานธนาคารกรุงศรีอยุธยาขอแจ้งให้เพื่อนๆ ทราบถึงสิทธิตามกฎหมาย ในเรื่องวันหยุดพักผ่อนประจำปี ดังนี้

1. ตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 30 วรรค 3 บัญญัติว่า " นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าให้สะสม และเลื่อนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ยังไม่ได้หยุดในปีนั้น รวมเข้ากับปีต่อไปได้ "

กล่าวคือ ธนาคารฯ และพนักงานสามารถตกลงสะสมและเลื่อน วันหยุดพักผ่อนที่ไม่ได้ใช้สิทธิในแต่ละปี รวมเข้ากับปีต่อไปได้ และธนาคารฯไม่สามารถตัดสิทธิในการหยุดพักผ่อนของพนักงานได้

ตัวอย่างเช่น นาย ก. มีสิทธิหยุดพักผ่อนในปี 2553 จำนวน 20 วัน และในปี 2553 ได้ใช้สิทธิลาไปแล้ว 3 วัน ดังนั้นในปี 2554 นายก.จะได้สิทธิลาพักผ่อนของปี 2553 สะสม 17 วัน รวมกับสิทธิที่จะได้รับปี 2554 อีก 20 วัน รวมเป็นวันหยุดพักผ่อนทั้งหมด 37 วัน

2. หากธนาคารฯมิได้จัดให้พนักงานหยุดพักผ่อนให้กับพนักงาน หรือให้พนักงานใช้สิทธิลาพักผ่อน แต่ได้กำหนดให้พนักงานมาทำงานในวันหยุดพักผ่อนนั้นๆ ธนาคารฯจะต้องจ่ายค่าจ้างเพิ่มเติมให้กับพนักงานอีก 1 เท่า ตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 62 และ มาตรา 64

3. หากธนาคารฯมิได้จ่ายค่าจ้างเพิ่มเติมให้กับพนักงานตามข้อ 2 ธนาคารฯจะมีความผิด ตามมาตรา 144 ที่บัญญัติไว้ว่า " นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา...62 มาตรา 63 มาตรา 64 มาตรา 67.....ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ "

สหภาพฯได้เรียกร้องในเรื่อง วันหยุดพักผ่อนประจำปี และได้ร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานมาตรวจสอบที่ธนาคารฯ ซึ่งผู้ตรวจแรงงานแจ้งมาแล้วว่า ให้ธนาคารฯปฏิบัติให้ถูกต้องตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 30 วรรค 3 ในเรื่องการสะสมและเลื่อนวันหยุดพักผ่อนประจำปี ดังนั้นหากเพื่อนๆได้รับความเป็นธรรม กรณีวันหยุดพักผ่อนประจำปี สามารถดำเนินคดีตามกฎหมายกับนายจ้าง หรือจะร้องเรียนผ่านสหภาพฯเพื่อดำเนินการแทนได้

จึงแจ้งมาเพื่อให้เพื่อนๆทราบ
สหภาพแรงงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา